

GROUPE « DAMMARIE MA VILLE »

À l'heure de changements importants pour notre ville, comme par exemple la rénovation du centre-ville, nous souhaitons associer la population plus directement à la prise de décision. Nous avons initié la démarche par la mise en place d'un budget participatif, consultation inédite à Dammarie-lès-Lys.

L'échec démocratique, trop prématurément anticipé par certains, plus attachés à l'opposition qu'à la saine co-construction, s'est finalement transformé en franche réussite. Nous tenons donc, collectivement, à vous remercier de la grande participation qui fut la vôtre lors de cette première organisation.

En période de pandémie, les facteurs de cohésion plutôt que de division doivent être recherchés. S'égayer sur la piste du refus vaccinal, ou du refus de toute contrainte pour

inciter le plus grand nombre à le faire est par exemple, à nos yeux, un non-sens scientifique.

De la même façon, certaines formes d'opposition de principe nous semblent, aujourd'hui, totalement dépassées.

Comme nous l'avons expliqué, au conseil municipal, nous avons missionné un cabinet d'audit indépendant afin d'avoir un diagnostic sur l'organisation des services municipaux afin de recenser les dysfonctionnements et d'identifier les solutions et les moyens à mettre en œuvre pour améliorer la qualité de service rendu aux Dammariens, remplir au mieux notre mission de service public et repenser le cadre et les conditions de travail des agents.

Des groupes de travail constitués d'agents volontaires ont été créés afin qu'ils réfléchissent ensemble sur leurs pratiques professionnelles,

les changements à apporter en termes d'organisation, de méthodes et de conditions de travail. Ils nous feront part courant avril de leurs propositions qui seront partagées collectivement. Nous profitons de cette tribune pour saluer le travail des agents impliqués.

Voilà plusieurs exemples de la façon dont nous voulons dégager des consensus, loin de tout esprit partisan ou d'idées préconçues, en nous basant sur des diagnostics crédibles et les plus exhaustifs possible. Notre seule volonté est d'améliorer le fonctionnement des services qui vous sont dédiés, mais aussi la pertinence des investissements qui vous sont destinés.

GROUPE « DAMMARIE CITOYENNE »

L'an dernier, le maire nous annonçait un audit portant sur l'organisation et le fonctionnement des services municipaux. Nous l'avions interpellé sur le malaise que connaissent des agents de la ville, lié à un management peu clair, des incompréhensions, des sentiments d'injustice ou un manque de reconnaissance. Le gel de leurs salaires depuis plus de dix ans contribue également à cette morosité, surtout lorsque l'on constate l'envol du prix de l'énergie, de l'électricité, du gaz, de l'essence et des principaux produits de consommation. La question des salaires devient d'autant plus urgente. A cause de la nouvelle réforme de la fonction publique, les agents perdent aussi des acquis sociaux. Compte tenu de cette situation et fort des résultats de l'audit, nous pensons que de nouvelles orientations

pouvaient déboucher sur un cadre de travail plus serein pour servir au mieux les usagers de notre commune. Malheureusement, ce n'est pas le cas. Par exemple, nous n'avons plus concrètement de conservateur des cimetières, ni son équipe qui permettaient d'accompagner les administrés et les familles endeuillées et de gérer ce service. De plus, entre les ordres et contre ordres auprès des agents, nous avons pu constater que nos cimetières ont connu un entretien très différent des années précédentes suscitant de nombreux mécontentements. La ville fait aussi le choix de supprimer petit à petit les gardiens dans nos écoles, laissant à d'autres le soin de combler le vide, quitte à ce que ce soient pour certaines tâches, les directrices ou directeurs d'école. La situation sanitaire, pourtant, nécessite de mettre

tout en œuvre pour aider le corps enseignant, les agents ainsi que les parents d'élèves pour faire face à cette crise et à la multiplication des protocoles sanitaires envoyés depuis Ibiza par le ministre Blanquer. En ce sens, nous regrettons qu'aucun détecteur et de capteur de CO2, ni purificateur d'air n'aient été achetés, pour aider à lutter contre la propagation du virus par aérosol, parmi les enfants et les personnels des établissements. Ces équipements ont certes un coût à l'achat et à l'entretien pour les purificateurs, mais dans de nombreux groupes scolaires en France ayant fait le choix de ces dépenses, ils ont montré leurs efficacités. Si nous prenons l'exemple du groupe scolaire Marcel-Pagnol à Cannes, cela a évité de fermer des classes et les contaminations en interne. Écoutons les revendications.

GROUPE « UN NOUVEAU SOUFFLE POUR DAMMARIE »**Logements insalubres**

Les locataires de la rue du Lieutenant Moisant : oubliés de la réhabilitation, pas de rénovation prévue avant mi-2023! Ils vivent dans des conditions lamentables : humidité, moisissures, absence de ventilation et d'isolation, conditions de vie déplorables avec risques sur la santé des enfants (bronchiolites, rhumes, maladies de peau). Malgré les réclamations auprès du bailleur Habitat 77, silence absolu ! La municipalité doit faire pression sur le bailleur. Ce que dit la loi : art. 6 de la loi du 06/07/1989 et l'art. 1719 du code civil obligent les bailleurs à louer des logements décents conformément aux dispositions du décret du 30/01/2002 qui définit les caractéristiques de décence. L'art. 1720 du Code civil rappelle que les travaux de nature à assurer la décence du logement sont à la charge du propriétaire.

Participation : on y croit

2 projets seront proposés pour le cœur de ville. 6 projets participatifs verront le jour. 1 enquête de besoins va être lancée : nous

appelons les habitants à participer massivement. Consulter oui, mais débattre c'est mieux : Surveillons l'agenda des réunions. Bravo au conseil municipal des enfants (CME) : et si vous nous parliez de vos projets ? A quand le conseil municipal des jeunes et les conseils de quartier pour davantage de démocratie ?

Débat incontournable en février : on y sera

Un conseil municipal pour débattre du DOB (débat d'orientations budgétaires). Un pavé à décrypter :
 • Parler de projets futurs (investissements / équipements), politique sociale (CCAS), fiscalité, dépenses de personnel
 • Dotations de fonctionnement (DGF) et de solidarité urbaine (DSU), encours de dette, autofinancement
 • Choix budgétaires : environnement, gestion énergétique, culture, sport, jeunesse, subvention aux associations.

Cœur de ville sans vie, commerces en souffrance, des déchets partout

Le projet cœur de ville doit permettre d'améliorer

les conditions de vie des habitants, de dynamiser le commerce, d'agir sur la propreté, la tranquillité, l'inclusion sociale, la transition écologique, le patrimoine architectural, les espaces de rencontres. ON PEUT REVER

Mairie réorganisation

- audit en débat
- 30 départs dans les services
- départ de l'élu aux finances

Départ

Nos buralistes Christian et Valérie sont à la retraite : merci pour leur professionnalisme Bienvenue au nouveau gérant !

Vous avez dit fibre optique ?

Des Dammariens sans internet depuis plus de 2 mois !

Patricia, Sylvie, Hicham

elu.unnouveausoufflepourDl@gmail.com